Missie en beleidsverklaring kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu

De directie van Patina verklaart hierbij dat haar beleid er op gericht is om de zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu te waarborgen alsmede de veiligheid van derden en tijdelijke werknemers op de werken te garanderen.

Ook hechten wij grote waarde aan onze verantwoordelijkheid om als bedrijf een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van onze (directe) omgeving, zowel voor mens als natuur.

Middels dit gevoerde beleid trachten wij een voorkeurspositie bij onze klanten te bereiken en een efficiënte bedrijfsvoering te realiseren.

Om kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieuaspecten te waarborgen is een managementsysteem geïmplementeerd en gecertifieerd conform de eisen van de VCA**, Veiligheidsladder niveau 3, ISO 9001(in ontwikkeling) en diverse BRL's.

De borging van veiligheid, gezondheid en milieu houdt in dat wordt gestreefd naar een continue verbetering van de werkomstandigheden (Arbobeleid) binnen onze organisatie, waarbij ongevallen, letsel, ziekte en materiële en milieuschade zoveel mogelijk moeten worden voorkomen.

Dit kunnen we onder meer bereiken door onveilige of ongezonde situaties weg te nemen, maar ook door het gezonde verstand te gebruiken. Ook de toets waarin we door KIWA beoordeeld zijn op veiligheidsbewustzijn hebben we met goed gevolg doorlopen. De beoordeling conform SCL trede 3 is daarvan het bewijs.

De directie zal de nodige ruimte en middelen verstrekken, die noodzakelijk of wenselijk zijn om de risico's op ongevallen, letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk uit te sluiten.

De directie van Patina voert een beleid om, indien mogelijk, aangepast werk aan te bieden bij tijdelijke uitval van een medewerker in eigen functie. Dit wordt in samenspraak met de Arbodienst en de betrokken medewerker ten uitvoer gebracht.

Ten aanzien van kwaliteit komen wij de verbintenissen met onze klant integraal na en willen beter dan de gemiddelde concurrent voldoen aan eisen zoals kwaliteit, service en tijdigheid.

Zonder volledige medewerking van de medewerkers is het echter onmogelijk om de kwaliteit van de dienstverlening en de veiligheid en gezondheid van allen te waarborgen alsmede milieubelasting te voorkomen. Daarom zullen alle medewerkers worden betrokken bij de borging van deze onderwerpen. Dit zal gebeuren door middel van overleg, voorlichting, instructie en opleiding. Hiervoor wordt o.a. elke 2-3 jaar een nieuw strategieboekje uitgebracht.

Dit handboek is voor iedere medewerker en tijdelijke personeel, dat op regelmatige basis werkzaamheden voor ons verricht, beschikbaar gesteld. Zij dienen dan ook in overeenstemming met dit boek te handelen.

De directie zal zich inzetten om het managementsysteem betrouwbaar en werkbaar te laten functioneren. Het systeem zal zo nodig verbeterd of aangepast worden, onder blijvende aandacht van de directie en medewerkers.

Door snelle maatschappelijke en branchegerichte ontwikkelingen houden wij ons het recht voor deze verklaring minimaal iedere 3 jaar te herzien.

Beverwijk, 30 juni 2025

J. van Nugteren

Algemeen directeur